



Georg Nordmann Holding
NORDMANN » ROWA GROUP

Verhaltenskodex

Juni 2023



Georg Nordmann Holding

NORDMANN  ROWA GROUP

Der Verhaltenskodex definiert die Grundsätze unseres gesamten Handelns als GNH Gruppe, bestehend aus der Georg Nordmann Holding Aktiengesellschaft, ihren Tochterunternehmen Nordmann und ROWA GROUP sowie weiteren Tochtergesellschaften.

Wir bekennen uns zu den Prinzipien des UN Global Compact (UNGC). Diese sind wesentlicher Bestandteil unseres Verhaltenskodexes und betreffen die wichtigen Themen Menschenrechte, Arbeitsbedingungen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung.

1. Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

-  Wir setzen uns für die Wahrung der Menschenrechte ein. Dies ist für alle unsere geschäftlichen Aktivitäten unerlässlich.
-  Wir distanzieren uns entschieden von jeglicher Art von Kinder- oder Zwangsarbeit sowie von Ausbeutung.
-  Wir tolerieren keinerlei Diskriminierung und fördern die Chancengleichheit und Gleichbehandlung.
-  Wir sorgen für eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung und vermeiden Sicherheitsrisiken durch vorausschauendes und umsichtiges Handeln.
-  Wir respektieren die geltenden Gesetze zur sozialen und wirtschaftlichen Interessenvertretung unserer Mitarbeitenden sowie die geltenden Rechte in Bezug auf Mindestlöhne und Arbeitszeiten.



2. Einhaltung von Rechtsvorschriften



-  Wir halten uns an die jeweils geltenden lokalen, nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften.
-  Wir sorgen zudem für die Einhaltung geltender Handels- und Zollbestimmungen im Zusammenhang mit unseren grenzüberschreitenden Geschäftstätigkeiten.
-  Wir stellen sicher, dass unsere Geschäftsberichte den Rechnungslegungsstandards entsprechen und unsere geschäftlichen Aktivitäten wahrheitsgetreu widerspiegeln.
-  Wir bemühen uns, Fehlverhalten und Betrug aufzudecken und zu verhindern.
-  Wir bekennen uns zu fairem Wettbewerb.
-  Wir gewährleisten unsere finanzielle und steuerliche Integrität.
-  Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern dasselbe wie von uns selbst, einschließlich unserer Lieferanten und derjenigen, die im Auftrag der GNH Gruppe tätig sind. Bei Nichteinhaltung unseres Verhaltenskodexes scheuen wir nicht davor zurück, Geschäftsbeziehungen zu beenden.

3. Umweltschutz

-  Wir legen großen Wert auf Umwelt- und Klimaschutz sowie auf den Schutz unserer natürlichen Ressourcen.
-  Bei der Verfolgung unserer wirtschaftlichen Ziele setzen wir auf Nachhaltigkeit.
-  Umweltschutz, effiziente Energienutzung, effektives Ressourcenmanagement und die Minimierung von Kohlenstoffemissionen und Abfall sind für uns von entscheidender Bedeutung.
-  Wir tragen zum Schutz der Umwelt bei, indem wir unsere Technologien, Verfahren und Materialien ständig weiterentwickeln.



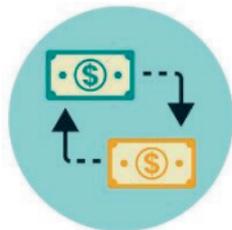
4. Fairer Wettbewerb, Korruptionsbekämpfung und Interessenkonflikte

- 🌐 Wir befolgen die Regeln des freien und fairen Wettbewerbs.
- 🌐 Wir dulden weder Korruption noch Bestechung in jeglicher Form. Wir bieten solche Leistungen weder an noch fordern wir sie, noch nehmen wir sie an. Dies beinhaltet auch sogenannte Vermittlungszahlungen („facilitation payments“).
- 🌐 Wir nehmen Einladungen, Geschenke, Zuwendungen oder andere Aufmerksamkeiten nur an, wenn diese den Grundsätzen der Rechtmäßigkeit, Rechenschaftspflicht und Angemessenheit entsprechen.
- 🌐 Wir achten darauf, dass keine Interessenkonflikte entstehen, die die Unparteilichkeit unserer geschäftlichen Aktivitäten gefährden könnten.
- 🌐 Bei Unklarheiten und/oder potenziellen Konflikten mit den oben genannten Grundsätzen informieren Sie bitte Ihre(n) Vorgesetzte(n), die Compliance-Verantwortlichen der jeweiligen Tochtergesellschaft der GNH Gruppe oder den Director Group Compliance und beachten Sie deren Weisungen.



5. Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

- Wir lehnen alle Aktivitäten im Zusammenhang mit Geldwäsche und/oder Terrorismusfinanzierung ab.
- Wir überprüfen unsere Geschäftspartner, einschließlich unserer Lieferanten und derjenigen, die im Auftrag der GNH Gruppe tätig sind, sorgfältig anhand nationaler und internationaler Sanktionslisten und befolgen einen festgelegten Due-Diligence-Prozess, bevor wir Geschäftsbeziehungen mit diesen Partnern eingehen.
- Wir halten uns an die für unsere geschäftlichen Aktivitäten relevanten Sanktionsregelungen und verfolgen die Entwicklungen in Bezug auf Sanktionen.



6. IT-Sicherheit, Datenschutz und Schutz personenbezogener Daten

- ☎ Wir nutzen die Digitalisierung für kontinuierliche Innovationen innerhalb der GNH Gruppe und setzen auf angemessene Sicherheitsstandards zum Schutz unserer IT-Infrastruktur.



- ☎ Wir wahren die Vertraulichkeit und den Schutz personenbezogener Daten vor unberechtigtem Zugriff.
- ☎ Wir verarbeiten personenbezogene Daten ausschließlich in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen zum Schutz personenbezogener Daten.
- ☎ Wir schützen das geistige Eigentum der GNH Gruppe und unserer Geschäftspartner und geben es nicht an unbefugte Personen oder Unternehmen weiter.
- ☎ Wir respektieren das geistige Eigentum und die Urheberrechte anderer.

7. Produktsicherheit und -verantwortung

-  Wir sorgen für den sicheren Umgang mit unseren Produkten und die Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften.
-  Wir sind für alle unsere Produkte verantwortlich und gewährleisten die höchstmögliche Qualität unserer Produkte.



8. Soziale Verantwortung aus Überzeugung

-  Wir nehmen aus Überzeugung soziale Verantwortung wahr und engagieren uns mit sozialen Aktivitäten für das Wohl unserer Gemeinschaften.
-  Wir beteiligen uns nicht an Geschäften, die im Zusammenhang mit Waffen stehen, oder an Aktivitäten, die direkt oder indirekt zum Drogenhandel beitragen könnten.



9. Unsere Kultur der Offenheit (Speak-up-Kultur)

- Wir ermutigen Sie, das Wort zu ergreifen, wenn Sie von einem möglichen Verstoß gegen unseren Verhaltenskodex und/oder geltende Gesetze und Vorschriften erfahren.
- Wir untersagen jegliche Art von Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben ein Anliegen vorgebracht haben.
- Wir behandeln und prüfen gemeldete Anliegen vertraulich und unparteiisch und ergreifen, wenn notwendig, erforderliche Maßnahmen („Lessons Learned“).
- Bitte melden Sie aufgetretene oder vermutete Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex an Ihre(n) Vorgesetzte(n), die Compliance-Verantwortlichen der jeweiligen Tochtergesellschaft der GNH Gruppe, den Director Group Compliance oder über unsere Integrity Line, über die Meldungen anonym übermittelt werden können.



Wenn Sie weitere Fragen oder Bedenken bezüglich unseres Verhaltenskodexes¹ oder mutmaßlicher Verstöße haben, können Sie sich jederzeit an unseren Director Group Compliance wenden:

E-Mail: GNHGroupCompliance@nordmann-holding.com

¹ Diese Version des Verhaltenskodexes ist eine Kurzversion ohne das Vorwort des Vorstands und Beschreibung der Grundwerte der GNH Gruppe. Die vollständige Version ist auf der Homepage sowie im Intranet der jeweiligen Unternehmensgruppe einsehbar. Die Kurzversion steht in englischer und deutscher Sprache zur Verfügung. Bei unterschiedlicher Auslegung ist die englische Version maßgebend.

Link zur Integrity Line:



Telefon: +49 (0)30 9925 7146 – Firmencode 4125